

RESPONSABLE D'UNITE

Préambule

Dans le cadre de sa mission, le Responsable d'Unité exerce des fonctions d'encadrement au sein de l'Association. Il/Elle a en charge la responsabilité de l'unité de production.

A cet effet, le Responsable d'unité assure le respect des objectifs économiques, des obligations en matière de réglementation du travail et de l'hygiène, sécurité et prévention des accidents du travail.

Il/Elle est le **garant** de la satisfaction client.

Il(elle) **participe** à l'accompagnement socio-professionnel des collaborateurs.

Il(elle) **participe** à l'élaboration et au suivi des parcours d'insertion professionnelle des collaborateurs.

Il(elle) **manage** une/des équipe(s) et veille à la qualité de vie au travail (QVT) des collaborateurs.

Il(elle) **incarne, fait vivre et veille au respect** du projet d'entreprise.

Chapitre 1 : Activités principales et enjeux

Activités principales

Responsable de la production

- Assurer l'administration des ventes (ADV) en lien étroit avec les clients
- Superviser et gérer la réalisation du cahier des charges élaboré par le client
- Etre force de proposition dans le plan d'actions en lien avec la stratégie de l'organisation
- Gérer des effectifs en lien avec la charge de travail
- Participer aux réunions de production
- Participer et rendre compte aux réunions de reporting avec le Codir
- Garantir la satisfaction client
- Coordonner la production avec les responsables d'activités et/ou assistant de production et les services supports
- Etre force de proposition et s'assurer de la mise en œuvre d'actions afin d'améliorer l'efficacité de son unité de production
- S'assurer du respect des critères qualitatifs, économiques, sécuritaires et ergonomiques
- Prendre en compte et réaliser les objectifs annuels définis par la Direction

Management des équipes

- Participer à l'amélioration des conditions de travail
- Piloter à l'optimisation des systèmes et méthodes de fabrication afin d'améliorer l'efficacité et de permettre aux collaborateurs d'évoluer dans leurs compétences et leurs capacités
- Animer son équipe de managers ou de collaborateurs en situation de management
- Assurer le TOP 5 quotidien/hebdomadaire
- Réaliser et veiller à la réalisation des entretiens annuels
- Participer en collaboration avec le service RH à l'accompagnement socio-professionnel de ses collaborateurs
- Participer aux projets RH et conduire les actions qui en résultent (GEPP, QVT...)

Mise à jour le 14.02.2023

Remis le :

Nom :

Signature :

Prénom :

- Manager son équipe et motiver chaque membre sur les objectifs de production en corrélation avec le projet d'entreprise
- Participer à l'entretien d'un bon climat social de l'unité de production
- Gérer les situations conflictuelles avec le support du service RH au besoin

Garant du respect des obligations légales

- Garantir l'application des dispositions légales et de la politique RH de l'association
- S'assurer du respect de l'hygiène, sécurité et prévention des accidents du travail
- S'assurer du bon entretien et de l'état général de l'unité de production
- S'assurer du port des EPI par les collaborateurs
- Participer au développement et à l'ancrage de la culture sécurité au sein de l'Association

Projet d'entreprise

- Incarner et faire vivre le projet d'entreprise
- Respecter et faire respecter les valeurs fondatrices de l'association
- Participer au développement du sentiment d'appartenance des collaborateurs à l'organisation
- Veiller à l'harmonisation des pratiques et à l'égalité de traitement sur les différents sites de production ainsi que sur les prestations détachées chez le client

Coopérations internes et externes

Coopérations internes : Il(elle) est en relation notamment avec la Direction Générale, la Direction des opérations, le Responsable financier et comptabilité, la Direction des Ressources Humaines, les services supports, l'ensemble des managers opérationnels et tous les collaborateurs affectés sur l'unité de production.

Coopérations externes : Il(elle) est notamment en relation avec les clients, les prospects et les fournisseurs.

Qualité, Santé, Sécurité, Environnement

Il(elle) respecte les moyens de prévention et de sécurité mis en œuvre dans le cadre de son activité

Il(elle) participe à la remontée des informations QSE

Il(elle) exerce son droit de retrait et son devoir d'alerte

Chapitre 2 : Compétences et Profil Type

Savoir	Savoir Faire	Savoir Etre
Connaissance du secteur industriel	Animer une équipe	Respect des personnes accueillies
Management	Organiser le fonctionnement d'une unité de production	Capacité d'organisation, de travail en équipe
Connaissance de la comptabilité analytique	Gérer les ressources humaines	Aptitudes à la communication, l'écoute, l'observation et la discrétion
Gestion des conflits	Analyser les données d'activité de l'unité de production et identifier des axes d'évolution	Réactivité, rigueur
Animation d'équipe	Capacité à rédiger des écrits professionnels	Pugnacité et ténacité
Gestion de projet	Savoir rendre compte	Discrétion et confidentialité
		Goût pour l'opérationnel

Mise à jour le 14.02.2023

Remis le :

Nom :

Signature :

Prénom :

Profil type

- Formation : Titulaire d'un BTS ou DUT dans les domaines techniques ou de gestion de production spécialité en gestion de projet ou management
- Expérience de 5 à 8 ans sur une fonction
- Organisation, autonomie, rigueur, capacités managériales

Positionnement

- Statut : Cadre
- Classification : Cadre
- Rémunération annuelle brute : selon profil
- Rattachement hiérarchique : Direction des opérations

Chapitre 3 : Passerelles*



* à titre indicatif selon opportunités et/ou mobilité géographique du collaborateur

Les éléments contenus dans la présente fiche de fonction ne constituent en rien une exhaustivité.

Mise à jour le 14.02.2023

Remis le :

Nom :

Signature :

Prénom :