

## CHARGÉ(E) DES PARCOURS PROFESSIONNELS DE L'ESAT

### Préambule

Le/la chargé(e) des parcours professionnels de l'ESAT participe au développement de la qualité et de la diversité de l'accompagnement professionnel au sein de l'ESAT.

Il/elle s'assure de la mise en œuvre des projets personnalisés des travailleurs en ESAT et du développement de leurs compétences, en mobilisant acteurs internes et externes, en modélisant des parcours et en développant des outils d'apprentissage, d'évaluation et de suivi.

Il/elle assure l'interface avec les différents intervenants internes/externes sur ces sujets.

### Activités principales

#### Supervision des parcours professionnels individuels :

- Modéliser les parcours d'accompagnement professionnel des travailleurs en ESAT
- S'assurer de la mise en œuvre des objectifs du projet personnalisé de chaque travailleur dans les ateliers
- Rendre compte à l'équipe pluridisciplinaire de l'avancée des parcours (réussites, difficultés)
- Intervenir en soutien des moniteurs d'atelier dans l'analyse des entretiens professionnels et la mise en place du plan d'action qui en découle
- Intégrer les entretiens professionnels et autres outils d'évaluation et de suivi dans le SIRH
- Participer aux différentes réunions (ateliers, équipe pluridisciplinaire...)

#### Développement des compétences des usagers

- Elaborer des séquences de formation pour développer les compétences professionnelles des travailleurs
- Concevoir des activités de soutien/de remédiation (cognitives, comportementales, éducatives) en lien avec le projet professionnel des travailleurs

#### Développement des parcours des usagers

- Développer la passerelle entre l'ESAT et le milieu ordinaire (prioritairement dans l'EA)
- Participer au développement des outils d'évaluation des compétences des travailleurs en ESAT et à leur digitalisation dans le SIRH
- Piloter la mise en place des projets de détachement des travailleurs (passerelle, mise à disposition...)

#### Mise en œuvre de la politique des stages de l'ESAT :

- Porter la politique de recrutement des travailleurs en ESAT
- Entretenir et formaliser le lien avec les partenaires agissants dans le cadre des stages
- Conduire les visites de l'ESAT
- S'assurer du bon déroulement du stage et de la gestion administrative afférente

#### Missions complémentaires :

- Management fonctionnel et de projets
- Assurer une veille sur l'évolution des politiques publiques, en lien étroit avec le Coordinateur de l'ESAT
- Etre force de proposition concernant l'intégration de nouveaux concepts dans les pratiques éducatives et d'accompagnement de l'ESAT

### Coopérations externes

- Acteurs institutionnels sociaux (MDPH)
- Acteurs de l'insertion et de la formation

### Coopérations internes

- DG, RRH, Coordinateur de l'ESAT, Responsable d'Unité, Managers, équipe pluridisciplinaire de l'ESAT, services support, usagers et stagiaires

### Qualité, Santé, Sécurité, Environnement

- Il/elle respecte les moyens de prévention mis en œuvre dans le cadre de son activité
- Il/elle participe à la remontée des informations QSSE
- Il/elle exerce son droit de retrait et son devoir d'alerte

### Chapitre 2 : Compétences et Profil Type

Savoir	Savoir Faire	Savoir Etre
Connaissance pointue du secteur du handicap (problématiques, évolutions, enjeux, législation du travail protégés, réglementation ESMS)	Capacité d'évaluation des candidats	Sens de l'écoute
Connaissance des techniques d'accompagnement et des techniques éducatives	Capacité à créer des actions pédagogiques individuelle et collectives	Qualités relationnelles et adaptabilité à différents interlocuteurs
Connaissance des spécificités des activités industrielles	Maitrise des outils de base de communication	Rigueur et organisation
Connaissance des dispositifs de développement des compétences		Capacité à travailler en équipe et en réseau
Connaissance des techniques d'insertion		Capacité d'analyse
		Curiosité et créativité
		Dynamisme et réactivité

### Profil type

- Formation niveau Bac + 3 (éducateur technique spécialisé, éducateur spécialisé, ...)
- Au moins 5 ans d'expérience en tant qu'éducateur spécialisé
- Connaissance du handicap
- Connaissance du secteur industriel et/ou du travail en ESAT appréciée.

### Positionnement

- Statut : agent de maîtrise
- Rémunération annuelle brute : selon profil
- Rattachement hiérarchique : Coordinateur de l'ESAT

### Chapitre 3 : Passerelles\*

Moniteur d'atelier

Chargé(e) des parcours professionnels de l'ESAT

Coordinateur de l'ESAT

\* à titre indicatif selon opportunités et/ou mobilité géographique du collaborateur  
Les éléments contenus dans la présente fiche de fonction ne constituent en rien une exhaustivité.